

溪湖地政事務所108年度施政績效報告

壹、前言

本所下設登記課、測量課及地價課共3課，在人力及財源資源有限下，全體同仁面對各項業務艱難挑戰均戮力推動執行，以最效能的方式達成最佳績效成果。

貳、溪湖地政事務所目標達成情形

一、績效達成情形

績效面向	權分	自評得分	總分
年度關鍵策略目標	70	70	100
年度共同性目標	30	30	

二、各面向績效分析

(一) 年度關鍵策略目標 (權數為70%)

關鍵策略目標	關鍵績效指標	原訂目標值	達成目標值	達成度	績效衡量暨達成情形分析
一、健全土地建物登記及管理作業，並加強各項為民服務	1、各項登記業務應符合法令規定及期限內辦理完畢	100%	100%	100%	1、衡量標準： 1. 各項登記業務均能符合法令但逾期3天以上。(10%) 2. 各項登記業務均能符合法令但逾期2至3天。(20%) 3. 各項登記業務均能符合法令但逾期1至2天。(50%) 4. 各項登記業務均能符合法令但逾期1天以內。(80%) 5. 各項登記業務均能符合法令且均能於期限內辦畢。(100%) 2、執行成果： 本所108年度登記案件均於期限內完成。 3、達成度： 達成度100%，符合原訂目標值。
	2、各種謄本業務均能依規定發給，隨到隨辦	100%	100%	100%	1、衡量標準： 1. 受理謄本申請書後於30分鐘內發給。(30%

關鍵策略目標	關鍵績效指標	原訂目標值	達成目標值	達成度	績效衡量暨達成情形分析
) 2. 受理謄本申請書後於20分鐘內發給。(50%)) 3. 受理謄本申請書後於10分鐘內發給。(80%)) 4. 受理謄本申請書後於5分鐘內發給。(100%)) 2、執行成果： 各項謄本均能隨到隨辦，於5分鐘內發給完畢。 3、達成度： 達成度100%，符合原訂目標值。
	3、辦理土地法73條之1未辦繼承登記土地列冊管理	100%	100%	100%	1、衡量標準： 1. 核對稅捐單位移送之未辦繼承土地資料。(20%) 2. 收件。(40%) 3. 利用戶役政系統查詢戶籍資料或函請戶政單位提供繼承人資料。(50%) 4. 公告三個月，同時通知繼承人。(65%) 5. 製作宣傳單及海報，透過網站或地政服務廣泛宣傳。(80%) 6. 函報縣府辦理列冊管理註記。(100%) 2、執行成果： 108年4月1日起辦理公告至6月30日止；108年2月19日製作宣傳單及海報宣傳；108年7月11日函報縣府辦理列冊管理完成。 3、達成度： 達成度100%，符合原訂目標值。
	4、至地籍圖重測區換發新權狀	100%	100%	100%	1、衡量標準： 1. 重測後地籍資料轉檔至地政系統。(30%) 2. 維護重測前後對照資料並列印新權狀。(50%) 3. 寄發換狀通知單予權利人。(80%) 4.

關鍵策略目標	關鍵績效指標	原訂目標值	達成目標值	達成度	績效衡量暨達成情形分析
					<p>至重測區換發新權狀。(100%)</p> <p>2、執行成果： 108年12月7日至埔鹽鄉大有社區築巢書院辦理地籍圖重測區換發權狀。</p> <p>3、達成度 達成度100%，符合原訂目標值。</p>
二、加強平均地權工作，落實漲價歸公	編造公告土地現值進度	90%	90%	100%	<p>1、衡量標準： 1. 蒐集買賣實例，辦理實地勘查檢討劃分地價區段。(60%) 2. 說明會。(80%) 3. 評議。(90%) 4. 公告。(100%)</p> <p>2、執行成果： 已於108年10月3日辦理地價作業說明會並記錄民眾意見，作成書面報告及研提處理方法，並於108年12月26日完成評議。</p> <p>3、達成度 達成度100%，符合原訂目標值。</p>
三、加強地籍測量業務執行	土地複丈及建物測量作業案件達成每件均於法定期限15日內辦理完成	95%	99.4%	105%	<p>1、衡量標準： 15日內辦理完成率(%)=全年總收件數-逾期辦理件數÷全年總收件數x100%</p> <p>2、執行成果： 108年共辦理2613件，逾期件數16件，達成目標值99.4%。</p> <p>3、達成度： 達成度105%，超出原訂目標值。</p>
四、充實設備，加強辦公廳舍安全性	1、辦理辦公廳舍及資訊設備維修及汰舊換新第一期工程	100%	100%	100%	<p>1、衡量標準： 1. 業務單位完成請帳之程序，由總務單位依規定詢價、比價及選定廠商。(30%) 2. 廠商施工，完成驗收程序。(</p>

關鍵策略目標	關鍵績效指標	原訂目標值	達成目標值	達成度	績效衡量暨達成情形分析
					<p>70%) 3. 會計單位依內政部審核注意事項辦理付款結案。(100%)</p> <p>2、執行成果： 108年上半年度共辦理窗型冷氣汰換、電子測距經緯儀採購、汽車停車棚及圍牆修繕、會議室投影機汰換、數位影印機汰換，並完成付款結案。</p> <p>3、達成度： 達成度100%，符合原訂目標值。</p>
	2、辦理辦公廳舍及資訊設備維修及汰舊換新第二期工程	100%	100%	100%	<p>1、衡量標準： 1. 業務單位完成請帳之程序，由總務單位依規定詢價、比價及選定廠商。(30%) 2. 廠商施工，完成驗收程序。(70%) 3. 會計單位依內政部審核注意事項辦理付款結案。(100%)</p> <p>2、執行成果： 108年度下半年共辦理消防設施檢查及更新、一樓及二樓辦公區網路線及電線改善、辦公設備汰換改善，皆於年度結束前完成付款結案。</p> <p>3、達成度： 達成度100%，符合原訂目標值。</p>
五、落實電子公文及電子化會議執行成效	1、公文線上簽核	90%	97.33%	108%	<p>1、衡量標準： 線上簽核比率</p> <p>2、執行成果： 108年達成目標值97.33%。</p> <p>3、達成度： 達成度108%，超出原訂目標值。</p>
	2、電子化會議	80%	100%	125%	<p>1、衡量標準： 電子化會議比率</p> <p>2、執行成果：</p>

關鍵策略目標	關鍵績效指標	原訂目標值	達成目標值	達成度	績效衡量暨達成情形分析
					108年共辦理41場電子化會議，達成目標值100%。 3、達成度： 達成度125%，超出原訂目標值。
六、提升服務品質，加強為民服務	1、實施為民服務滿意度調查	80%	99%	124%	1、衡量標準： 為民服務滿意度平均達80分。 2、執行成果： 本所108年共實施為民服務滿意度調查2次，108年平均分數為99分。 3、達成度： 達成度124%，超出原訂目標值。
	2、辦理地政服務趴趴GO	12次	13次	108%	1、衡量標準： 辦理次數 2、執行成果： 108年度合計辦理地政服務趴趴GO共13次。 3、達成度： 達成度108%，超出原訂目標值
	3、實施電話禮貌測試評分	80分	91分	114%	1、衡量標準： 評分平均分數達80分 2、執行成果： 本所108年共實施電話禮貌測試4次，108年平均分數為91分。 3、達成度： 達成度114%，超出原訂目標值。
七、提升專業知能，推動便民服務	辦理教育訓練及專業研修測試	4次	6次	150%	1、衡量標準： 辦理次數 2、執行成果： 本所108年辦理教育訓練及專業研修測試共6次。 3、達成度： 達成度150%，超出原訂目標值。

(二) 年度共同性目標 (權數為30%)

共同性目標	共同性指標	原訂目標值	達成目標值	達成度	績效衡量暨達成情形分析
一、節約政府支出，邁向財政收支平衡	各單位當年度經常門業務費賸餘數百分比	3%	10%	333%	<p>1、衡量標準： 【各計畫經常門業務費預算數（不含臨時人員薪資）－經常門業務費決算數（不含臨時人員薪資）】÷經常門業務費預算數（不含臨時人員薪資）備註：決算數＝實支數＋保留數</p> <p>2、執行成果： 經常門業務費賸餘率10%。</p> <p>3、達成度： 達成度333%，超出原訂目標值。</p>
二、控管編制員額	機關編制員額成長率	0%	0%	100%	<p>1、衡量標準： （本年度編制員額－上年度編制員額）÷上年度編制員額×100%（業務移撥之情事不列入成長率計算）</p> <p>2、執行成果： 本所編制員額與107年相比較，皆為33人。</p> <p>3、達成度： 達成度100%，符合原訂目標值。</p>
三、約聘僱員額及職等嚴格控管	1、約聘僱員額成長率	0%	0%	100%	<p>1、衡量標準： （本年度以公務預算及基金僱用之約聘僱員額總數－上年度以公務預算及基金僱用之約聘僱員額總數）÷上年度以公務預算及基金僱用之約聘僱員額總數×100%</p> <p>2、執行成果： 本所公務預算約聘僱員額0人，未成長。</p> <p>3、達成度： 達成度100%，符合原訂目標值。</p>
	2、約聘僱核定職等變化率	0%	0%	100%	<p>1、衡量標準： （本年度以公務預算及基金僱用之約聘僱員額涉提高職等人數）÷上年</p>

共同性目標	共同性指標	原訂目標值	達成目標值	達成度	績效衡量暨達成情形分析
					<p>度以公務預算及基金僱用之約聘僱員額總數x100%</p> <p>2、執行成果： 本所公務預算約聘僱核定職等變化率0%</p> <p>3、達成度：。 達成度100%，符合原訂目標值。</p>
四、推動公務人員終身學習	單位平均終身學習時數	20小時	66.2小時	331%	<p>1、衡量標準： 本年度單位內每人每年（含約聘僱人員，不含臨時人員）應完成與業務相關學習時數20小時，其中10小時必須於9月30日以前完成「當前政府重大政策」、「法定訓練」及「民主治理價值」等課程： 1. 當前政府重大政策(1小時) 2. 環境教育(4小時) 3. 民主治理價值課程(5小時)：性別主流化、廉政與服務倫理、人權教育、行政中立、多元族群文化、公民參與等</p> <p>2、執行成果： 本所公務人員總人數為32人（缺額1名尚未補實），全所學習總時數為2,118小時，每人平均學習時數達66.2小時，與業務相關之學習時數達65.8小時，其中核心10小時課程公務人員總人數為32人皆全數完成</p> <p>3、達成度： 達成度331%，超出原訂目標值。</p>

參、未達成目標項目檢討

關鍵策略目標 /共同性目標	關鍵績效指標 /共同性指標	原訂 目標值	達成度 差異值	未達成原因分析暨因應策略
無				

肆、績效總評

一、評估燈號：綠燈★(達成度100%以上)黃燈▲(達成度80%以上，未達100%)紅燈●(達成度未達80%)

關鍵策略目標	項次	關鍵績效指標	達成度	評估燈號
一 健全土地建物登記及管理作業，並加強各項為民服務	1	各項登記業務應符合法令規定及期限內辦理完畢	100%	★
	2	各種謄本業務均能依規定發給，隨到隨辦	100%	★
	3	辦理土地法73條之1未辦繼承登記土地列冊管理	100%	★
	4	至地籍圖重測區換發新權狀	100%	★
二 加強平均地權工作，落實漲價歸公	1	編造公告土地現值進度	100%	★
三 加強地籍測量業務執行	1	土地複丈及建物測量作業案件達成每件均於法定期限15日內辦理完成	105%	★
四 充實設備，加強辦公廳舍安全性	1	辦理辦公廳舍及資訊設備維修及汰舊換新第一期工程	100%	★
	2	辦理辦公廳舍及資訊設備維修及汰舊換新第二期工程	100%	★
五 落實電子公文及電子化會議執行成效	1	公文線上簽核	108%	★
	2	電子化會議	125%	★
六 提升服務品質，加強為民服務	1	實施為民服務滿意度調查	124%	★
	2	辦理地政服務趴趴GO	108%	★
	3	實施電話禮貌測試評分	114%	★
七 提升專業知能，推動便民服務	1	辦理教育訓練及專業研修測試	150%	★
關鍵績效指標平均達成度			100%	

共同性目標		項次	共同性指標	達成度	評估燈號
一	節約政府支出，邁向財政收支平衡	1	各單位當年度經常門業務費賸餘數百分比	333%	★
二	控管編制員額	1	機關編制員額成長率	100%	★
三	約聘僱員額及職等嚴格控管	1	約聘僱員額成長率	100%	★
		2	約聘僱核定職等變化率	100%	★
四	推動公務人員終身學習	1	單位平均終身學習時數	331%	★
共同性目標平均達成度				100%	

二、績效綜合分析：

本年度總計18項指標，依據燈號評估標準，本地政事務所評估各項指標達成情形，評估燈號為綠燈者18項（100%）。

伍、施政成果具體事蹟

一、健全地籍管理、確保土地權利：

本所統計108年全年普通案件共收7,525件、單一窗口共收747件、跨所案件共收942件、建物保存共收212件，均能於期限內完成；謄本共收6,360件，跨所2,028件，均能隨到隨辦。

二、加強平均地權工作，落實漲價歸公：

本所統計108年全年共蒐集512件買賣實例，辦理實地勘查檢討劃分地價區段，接續於108年10月3日辦理地價作業說明會，記錄民眾意見，作成書面報告及研提處理方法，並於108年12月26日完成評議。

三、提升服務品質，加強為民服務：

本所榮獲108年度新聞發布獎第3名、本所同仁謝秀珠榮獲108年度績優地政人員。